

Łódź, dn. 23.04.2018

Streszczenie rozprawy doktorskiej pt. **"Przepływ kapitału ludzkiego z dużych przedsiębiorstw do firm sektora MSP.**

Rozprawa doktorska napisana

pod kierunkiem naukowym

Dr hab. inż. Marka Matejuna, Prof. PŁ.

Kapitał ludzki jest kluczowym elementem decydującym o konkurencyjności i sukcesach gospodarczych współczesnych organizacji. Dotyczy to również mikro, małych oraz średnich podmiotów gospodarczych, które odgrywają istotną rolę w gospodarce polskiej. Ich wkład w nią można dostrzec między innymi w takich elementach jak: udział w tworzeniu PKB, liczebności tych podmiotów w stosunku do wszystkich funkcjonujących przedsiębiorstw oraz stosunku zatrudnionych w sektorze MSP do wszystkich zatrudnionych w gospodarce. Jest to grupa różnorodna podatna na wpływy otoczenia zewnętrznego, której rozwój kształtowany jest zarówno poprzez ich ilościową jak i jakościową specyfikę. Podmioty te z racji istotnych niedoborów zasobowych stają przed wyzwaniami związanymi z zarządzaniem zasobami ludzkimi.

Jednym ze kierunków mogących pozytywnie wpłynąć na konkurencyjność mniejszych podmiotów gospodarczych może być pozyskanie kapitału ludzkiego ukształtowanego w dużych przedsiębiorstwach. Duże firmy z racji na posiadane przez nie zasoby mają większe możliwości w zakresie rozwoju pracowniczego, a wykorzystywane w nich metody i techniki zarządzania mogą stanowić wzór do naśladowania przez mniejsze podmioty gospodarcze. Z tego względu pozyskanie kapitału ludzkiego wywodzącego się z dużych przedsiębiorstw, może być źródłem korzyści dla mniejszych podmiotów gospodarczych.

Przepływ kapitału ludzkiego z dużych przedsiębiorstw do firm sektora MSP jest zjawiskiem zachodzącym w gospodarce, brakuje jednak teoretycznych podstaw wyjaśniających jego przyczyny, mechanizmy i efekty. Wskazuje to na lukę badawczą, stanowiącą istotny bodziec do zgłębienia tego tematu.

Biorąc powyższe pod uwagę jako główny cel pracy wyznaczono opracowanie modelu teoretycznego uwarunkowań przepływu kapitału ludzkiego z dużych przedsiębiorstw do firm sektora MSP oraz wyznaczenie i pomiar efektów wynikających z tego procesu gospodarczego dla mniejszych podmiotów gospodarczych.

Powyższy problem badawczy przedstawiany jest poprzez perspektywę teoretyczną oraz empiryczną, które stanowią odpowiedzi na zidentyfikowane luki badawcze. Operacjonalizację modelu stanowi 7 celów szczegółowych, wyznaczających zadania badawcze przeznaczone do rozwiązania w rozprawie.

Realizacji celów pracy została podporządkowana jej struktura składająca się z wstępu, 2 rozdziałów teoretycznych, 2 rozdziałów empirycznych, zakończenia, bibliografii, spisu rysunków, tabel oraz załączników. W części teoretycznej rozprawy opracowano autorską koncepcję modelowych form, etapów, uwarunkowań oraz pozytywnych i negatywnych efektów przepływu kapitału ludzkiego z dużych przedsiębiorstw do firm sektora MSP. W części tej wyznaczono również 4 hipotezy badawcze, bezpośrednio korespondujące z celami szczegółowymi i celem głównym pracy.

Wyznaczenie teoretycznego modelu uwarunkowań przepływu kapitału ludzkiego z dużych przedsiębiorstw do firm sektora MSP, a także korzyści i zagrożeń wynikających z tego procesu gospodarczego dla mniejszych podmiotów stanowiło podstawę rozpoczęcia badań empirycznych przeprowadzonych za pomocą dwóch metod badawczych: studium przypadku, w którym wykorzystano metodę wywiadu standaryzowanego oraz metody badań ankietowych. Badania o charakterze jakościowym pozwoliły na wstępną weryfikację założeń modelowych, które następnie zostały potwierdzone na reprezentatywnej próbie 356 firm sektora MSP z Polski. Wyniki badań pozwoliły na weryfikację hipotez badawczych, dostarczając jednocześnie podstaw poznawczych do sformułowania szeregu wniosków teoretycznych, metodycznych oraz rekomendacji dla właścicieli i menedżerów mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. W świetle powyższego stwierdzić należy, iż udało się osiągnąć cel główny pracy.

W niniejszej rozprawie wykorzystano 244 pozycje literaturowe, krajowe i zagraniczne, z obszaru tematyki mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, idei kapitału ludzkiego, koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz pozostałych będących dopełnieniem tej rozprawy. Wykorzystano również 4 akty prawne, 17 raportów dotyczących stanu sektora MSP w Polsce, jedno opracowanie dotyczące zagadnienia innowacyjności oraz 5 stron internetowych.